

Jaarbericht 2025

Voorwoord

In 2025 struikelden wij bijna over de akkoorden: IZA, AZWA, GALA, HLO - allemaal zorgakkoorden met een belangrijke gemeenschappelijke boodschap: meer zorg moet naar het sociaal domein. Maar wat met het sociaal domein bedoeld wordt, blijft onderbelicht. Evenals over welke zorg het dan gaat. Dat is best opvallend, aangezien in de kern de Wmo II (2015) als bedoeling heeft dat er meer zorg in de samenleving wordt georganiseerd in plaats van in het stelsel van verzekerde zorg. Dat is niet goed van de grond gekomen.

Het overbrengen van zorgtaken naar het sociaal domein wordt in beleidsdocumenten vaak anders genoemd. Daarin is *de beweging naar de voorkant* of ook wel *de beweging naar het voorveld*, de beleidsmatige uitdrukking voor hetgeen in de Wmo II en in bovenstaande akkoorden beoogd wordt. Wat precies de voorkant of het voorveld is, vraagt nadere duiding.

MOmenz heeft zich sinds haar ontstaan in 2023 over de belangrijkste vraag gebogen die onlosmakelijk met 'de beweging naar de voorkant' te maken heeft. Namelijk: Wat heeft het sociaal domein nodig om de overdracht van zorgtaken aan te kunnen? Om deze vraag te beantwoorden is het eerst nodig geweest dat MOmenz voor zichzelf formuleerde wat het sociaal domein behelst en wat daarvan de voorkant en dus ook de achterkant is. De uitkomst is om begrijpelijke redenen de definitie uit 2017 van ondergetekende: Het sociaal domein omvat de leefwereld van mensen waaraan diensten, voorzieningen, organisaties en overheid dienstbaar zijn. Dat lijkt een ruime definitie. Toch beperkt deze zich. Simpelweg doordat steeds meer regels en wetten binnendringen in die leefwereld. Terwijl daarin juist onderlinge afspraken en sociale interactie bepalen wat er gebeurt. De achterkant van het sociaal domein is daarmee ook in beeld: Deze wordt gevormd door de organisaties waarop wél regels en wetten van toepassing zijn en die doorgaans een taak uitvoeren direct of indirect gefinancierd door de overheid. MOmenz beweegt op het raakvlak van de leefwereld(en) van mensen enerzijds en het stelsel van organisaties en overheid (systeemwereld) anderzijds.

Met bovenstaande in gedachte en de opgave in het zichtveld, is MOmenz ook in 2025 weer voortvarend aan de slag gegaan met de uitvoering en verdere ontwikkeling van haar beroepspraktijken in het sociaal domein. Daarbij is in overleg met de subsidieverstrekker nadrukkelijk gekozen voor de twee typen sociale beroepspraktijken: De individuele interventies, gericht op de individuele kwaliteit van leven van mensen en de collectieve interventies gericht op sociale verbanden die nodig zijn om aan de zorgbehoeften van mensen tegemoet te kunnen komen. Deze praktijken zijn nauw met elkaar verbonden en methodisch verweven.

In dit verslag wordt die verbinding en verwevenheid duidelijk gemaakt in de presentatie van de maatschappelijke effecten en resultaten. Een nadere cijfermatige toelichting wordt aan de subsidieverstrekker ter beschikking gesteld bij de verantwoording van de bestedingen.

Aan de vrijwilligers van MOmenz, onze partnerorganisaties en de professionals in het veld complimenten en dank voor het geweldige werk dat verzet is.

Dennis Duiker
Bestuurder

De sociale kant van gezondheid en zorg

Er zijn talloze casussen waarin zorgtrajecten en behandelingen geneeskundig goed uitgevoerd zijn en deze toch op de gezondheid nauwelijks een duurzaam positief effect hebben¹. Het is niet de rol en expertise van specialisten zoals cardiologen en internisten, huisartsen en paramedici om tijdens of na een zorgtraject de omstandigheden voor behoud van gezondheid te creëren in de leefwerelden van hun patiënten². Daarom is er een sociale beroepsdeskundigheid nodig, die er voor kan zorgen dat juist de sociale kant van gezondheid en zorg aandacht krijgt.

MOmenz is specialist in die sociale kant van gezondheid en zorg. Met onze register professionals, onze methoden, de applicaties en onze sociale verbanden met vrijwilligers en organisaties in het maatschappelijk veld, zijn wij goed in staat om duurzame veranderingen te realiseren waardoor de patiënt gezondheid behoudt. Niet zelden zelfs, neemt ziektelast af of verdwijnt helemaal dankzij sociale interventies en sociale oplossingen voor zorg- en ondersteuningsvragen³.

In de sociale beroepspraktijken gaat het overwegend over het gedrag van mensen. De sociale professionals hebben als vak sociaal gedrag te beschrijven, te verklaren en te beïnvloeden. Daarbij kan het gaan om verschillende maatschappelijke opgaven. MOmenz zet de sociaal gedragskundige uitvoeringspraktijken voornamelijk in om een bijdrage te leveren aan de oplossing van het zorgvraagstuk.

Gedragsinterventies staan doorgaans niet los van elkaar. Sociale interventies gericht op zowel het individu als op het collectief zijn verbonden. Tegelijk is er een zeker bereik nodig om ook een **maatschappelijk effect** te kunnen realiseren.

I. Het bereik van MOmenz in 2025

Om impact te kunnen hebben zijn twee zaken van belang: ten eerste moet de interventie effectief zijn. Met andere woorden: datgene wat je als organisatie uitvoert moet ook werkelijk leiden tot het beoogde doel.

Ten tweede moet je met die effectieve interventie een groot bereik hebben. Veel mensen moeten baat hebben bij hetgeen je voor hen betekent. In onderstaande tabel is het bereik weergegeven.

¹ o.a. Trimbos instituut, hartpatiënten NL

² o.a. Toezicht sociaal domein (min. VWS)

³ o.a. [https://www.zorgwelzijn.nl/sociaal-werk-is-preventief-en-goedkoper\(maart 2026\)](https://www.zorgwelzijn.nl/sociaal-werk-is-preventief-en-goedkoper(maart 2026))

	Bereik Website	Actieve gebruikers	Nieuwsbrief ontvangers / social media volgers	Consultancy individu / trajecten / organisaties	Groepsbijeenkomsten / aantal deelnamen
MOmenz.nl	86.722	18.367	2827		
Social Media			2589		
75+ huisbezoek				109	
Vrijwillige hulp of ondersteuning				146	
Sociaal Verwijzen	314	234		508	
Wachtkracht	1370	644		121	
Sport en bewegen Kwetsbare inwoners	4447			675	806/6644
Wijzer in Mantelzorgen/respijtwijzer	1269/808	719/310	1378	2146	13/203
CIP				8	
Maatschappelijke ontwikkeling en onverwachte agogische inzet				60	
Wijzer in Vrijwillige Inzet	138.900	29.100	978	1496	56/625
Maatschappelijke begeleiding statushouders				125	4/32
Taalcoaching laaggeletterdheid en inburgering	502	330	153	346	520/3550
Ondersteuning Oekraïense ontheemden				344	
Noodopvang				100	
Totaal MOmenz	226.030	47.777	7925	6184	1395/11054

* Een actieve gebruiker is iemand die de web-omgeving regelmatig en op een betekenisvolle manier gebruikt gedurende een bepaalde periode. Eenmalige korte bezoeken tellen niet mee.

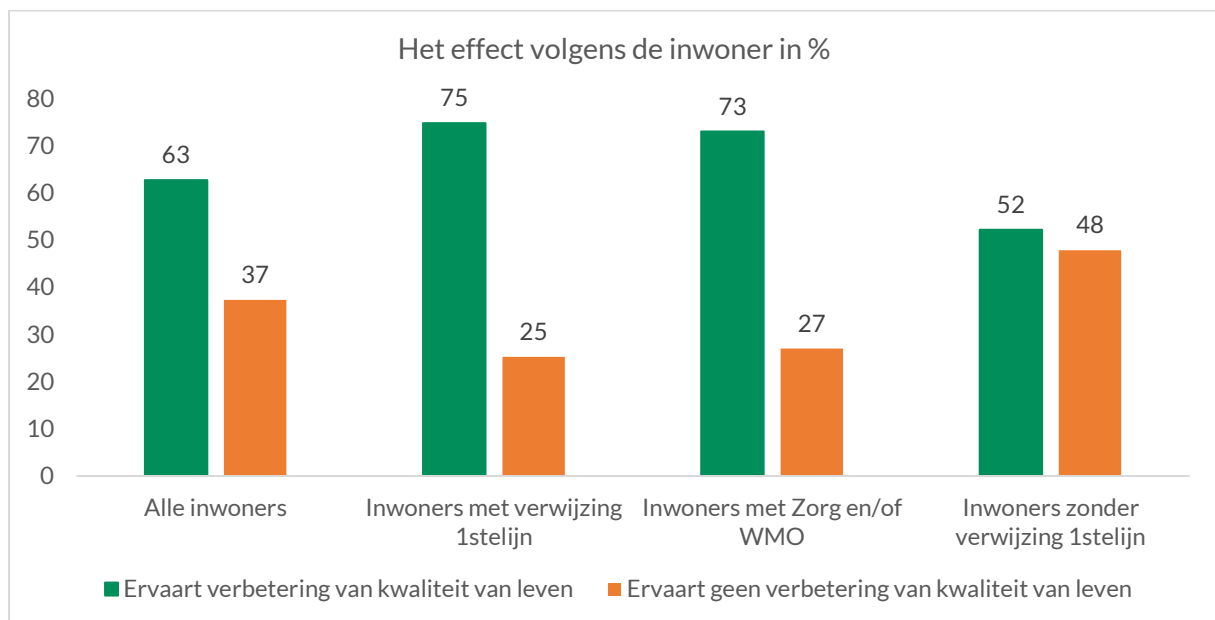
II. De ondersteuning van individuele inwoners

Kwaliteit van leven

MOmenz stelt zich ten doel om de kwaliteit van leven van mensen te verbeteren. In de periode van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025 heeft MOmenz onder **426** inwoners een uitvraag gedaan naar de ontwikkeling van de ervaren kwaliteit van leven tijdens en na een MOmenz-traject. **62,68%** van de ondervraagden geeft aan een verbeterde kwaliteit van leven te ervaren.

De resultaten laten daarnaast zien dat de aanpak van MOmenz in het bijzonder effectief is voor inwoners die via de eerste lijn zijn verwezen. Van deze groep ervaart **74,74%** een verbetering in kwaliteit van leven, tegenover 52,19% van de inwoners zonder verwijzing vanuit de eerste lijn.

Deze uitkomsten onderbouwen dat de werkwijze van MOmenz bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van inwoners en van aantoonbare meerwaarde is voor inwoners die via de eerste lijn in beeld komen.

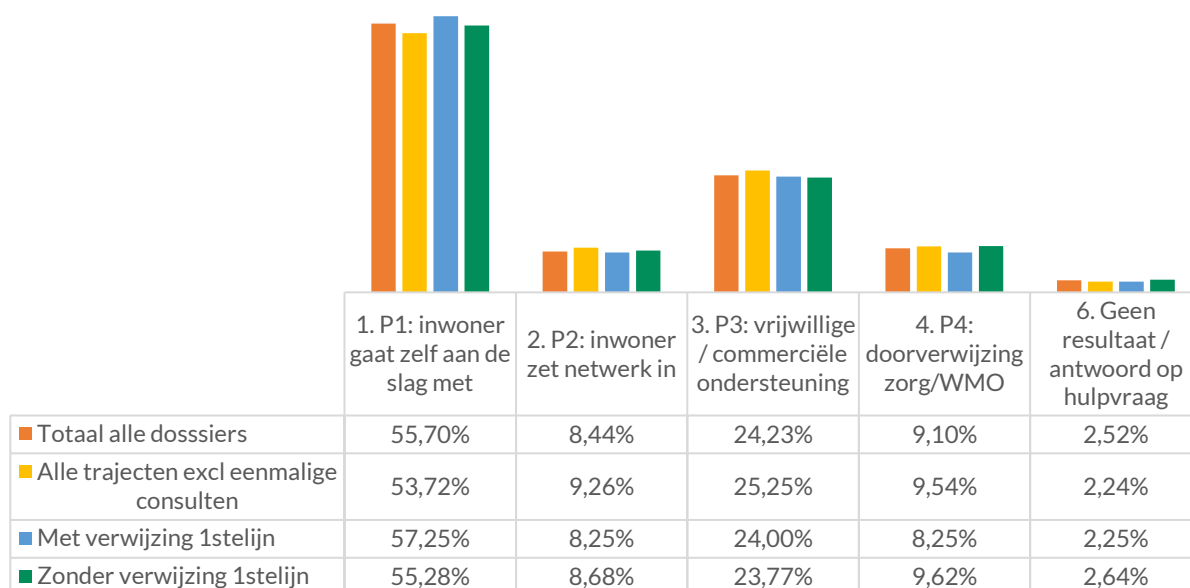


De sociale oplossing van een zorgvraag

Het is de bedoeling dat mensen hun zorgvragen oplossen in hun leefwereld en het sociale domein, tenzij dat echt niet anders kan. MOmenz begeleidt de inwoners daarbij. Omdat de meeste mensen eraan gewend zijn een zorgvraag aan de bekende loketten voor te leggen, zoals die van het gezondheidscentrum, het sociaal wijkteam of het Wmo-loket, is het nodig dat de mensen zich er meer bewust van worden dat zorg steeds schaarser is en daarom sociale en technologische oplossingen eerst komen. Daarbij zijn het gidsen en coachen van inwoners de toegepaste begeleidingsmethoden. MOmenz heeft hiertoe een methode ontwikkeld die zeer effectief blijkt te zijn, zo is te zien in de volgende resultaten.

MOmenz legt vast op welke wijze vragen om zorg, hulp of ondersteuning een oplossing vinden. Dit is in 2025 voor 541 trajecten met 755 hulpvragen gedaan. Maar liefst **88,37%** vond een oplossing in de puzzelstukken 1, 2 en/of 3 van de Takenpuzzelmethode®. Dit percentage is zelfs **89,5%** voor inwoners die zijn verwezen door eerste lijn zorg. Dit wil zeggen dat de zorgvraag

opgelost werd in de persoonlijke sfeer en/of met hulp van een commerciële en/of maatschappelijke dienst of product. Zorg (uit Wmo, ZVW, Wlz) bleek dan niet nodig.



III. Nieuw in Nederland

Naast de individuele ondersteuning en begeleiding aan de sociale kant van gezondheid en zorg, ondersteunt en begeleidt MOmenz mensen die nieuw in Nederland zijn. Hoewel de meesten al langer in Nederland verblijven, is de begeleiding en ondersteuning nodig om hen wegwijs te maken in het ingewikkelde stelsel van voorzieningen, rechten en verplichtingen.

Statushouders

MOmenz heeft daarbij **volwaardige participatie** voor ogen. In de uitvoering van de **Wet Inburgering** heeft MOmenz in 2025 **57** nieuw gehuisveste statushouders en **47** kinderen begeleid in Stichtse Vecht. Daarnaast **69** liepen trajecten door uit 2024 en 2023.

Er zijn door MOmenz **79** Participatieverklaringen verstrekt als verplicht onderdeel van het wettelijke inburgeringstraject.

Oekraïense ontheemden

Er werden **262** checkgesprekken gehouden met Oekraïense vluchtelingen door de begeleiders van MOmenz met het doel om psychosociale problemen en daaruit voortkomende ziektelast te voorkomen. Een tweede doel van de begeleiding ziet toe op veiligheid voor de omgeving van de opvanglocaties. Met name probleemgedrag dat voortkomt uit trauma's, stress en frustraties werd vroegtijdig gesignaleerd waardoor er in vergelijking met andere opvanglocaties in het land, in Stichtse Vecht maar weinig grote problemen werden gerapporteerd⁴.

In **251** situaties volstond de beschikbaarheid (spreekuur, online, telefonisch) en een tweemaal contactmoment.

⁴ https://www.eerstekamer.nl/overig/20250131/aef_onderzoek_kwaliteit/document

IV Kwaliteit van Samenleving: MOMenz midden in het sociaal domein

Vrijwillige inzet: onmisbare schakels in de uitvoering

Om de grote zorgopgave succesvol te kunnen uitvoeren, is het noodzakelijk om sociale verbanden aan te gaan en aan te halen. In 2025 heeft de Wijzer in Vrijwillige Inzet van MOMenz met slechts 2 FTE aan beroepskrachten in samenwerking met onder andere de seniorenraad in de gemeente Stichtse Vecht de start gemaakt met de op- en inrichting van informele verbanden in wijken en dorpen. Deze Zorgcirkels, of in Stichtse Vecht **Buorcirkels** genoemd, vormen als het ware een landingsplaats voor zorgvragen waarvoor niet per sé professionele zorg nodig is. Het is een begin van een meerjarig traject dat nodig is om de sociale verbanden te verstevigen en toe bloei te laten komen. Het doel is dat hierbinnen op een zeker moment lichte vormen van zorg en ondersteuning georganiseerd kunnen worden. Daarbij is MOMenz er voor de begeleiding op afstand en op afroep als de Buorcirkel ons nodig heeft.

Daarnaast werden vele maatschappelijke organisaties en inwonersinitiatieven geholpen om hun doelen te realiseren. Hieronder een schets van het bereik van en de omvang aan interventies.

De Wijzer in Vrijwillige inzet omvat onder andere de vrijwilligerscentrale Stichtse Vecht. Bij de vrijwilligerscentrale zijn **1168** vrijwilligers ingeschreven. In 2025 melden via het digitale platform van MOMenz zich **192 nieuwe** vrijwilligers. Zij zijn aan een van de vele organisaties in de gemeente Stichtse Vecht verbonden.

270 organisaties zijn aan de wijzer verbonden en maken actief gebruik van het platform vrijwilligersstichtsevecht.nl

60 verschillende initiatieven van inwoners kwamen tot bloei mede dankzij de voorlichting, het advies en de informatie van MOMenz. Dit zijn onder andere initiatieven in de samenleving die het mogelijk maken dat mensen elkaar ontmoeten of elkaar praktische steun kunnen bieden.

Over MOMenz

De stichting MOMenz Welzijn en Zorg heeft als doel:

- het bevorderen van de kwaliteit van (samen-)leven in de zin van de gezondheid en het welbevinden van inwoners in haar werkgebied. Daarbij richten zij zich hoofdzakelijk op hen die vanwege sociaal maatschappelijke oorzaken het meest aan gezondheid en welbevinden te winnen hebben;
- te fungeren als expertisecentrum 'Maatschappelijke ondersteuning en Maatschappelijke ontwikkeling' voor allen betrokken bij het sociaal domein;
- het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Visie: Kwaliteit van Leven en Kwaliteit van Samenleving

MOMenz ziet een veerkrachtige samenleving voor zich waaraan iedereen naar vermogen bijdraagt. Die samenleving vormt een vangnet voor hen die vanwege sociaal maatschappelijke problemen of om andere redenen aan (positieve) gezondheid kunnen winnen. Zo helpen de mensen in de samenleving om zo veel mogelijk zwaardere zorg te voorkomen. Kwaliteit van leven en kwaliteit van samenleving gaan hierbij samen.

Missie: Individu en Collectief

We werken aan een samenleving waarin de minst veerkrachtige mensen op een zetje in de rug kunnen rekenen, waardoor zij een zo veel mogelijk zelfstandig en gezond leven kunnen hebben.

Daartoe moedigen wij mensen in de samenleving aan om een bijdrage te leveren, faciliteren wij maatschappelijke initiatieven, verbinden wij mensen en organiseren wij zelf Maatschappelijke Ondersteuning. Als experts in sociale programma's zetten wij onze deskundigheid in om individuen, organisaties en overheid te helpen bij het opzetten en uitvoeren van Maatschappelijke Ondersteuning en in de beleidsvorming hieromtrent.

We zijn coach en gids voor hen die een ondersteuningsbehoefte hebben en voor hen die de helpende hand willen bieden. Dit doen wij in het persoonlijke contact en digitaal met behulp van apps en online gidsen.

Gidsen en Coachen als basis

Gidsen naar voorliggende voorzieningen en coaching van inwoners naar zelfregie en participatie vormen de kern van het werk van MOMenz en onze sociaal gedragskundige professionals. Positief coachen is gericht op het zetten van kleine stappen en de positieve feedback na elke stap. Via een coach-de-coach werkwijze organiseren wij de opschaling van de dienstverlening, waardoor beschikbare middelen doelmatig ingezet kunnen worden. In 2025 werd samengewerkt met 28 goedopgeleide vrijwillige coaches.

Het jaar 2025

Strategie

Op twee 'strategische assen' ontwikkelt de organisatie zich om de doelen van de stichting te kunnen blijven realiseren. Daarbij is er de ambitie dat de stichting meer mensen kan bereiken. Gelet op het zorgvraagstuk ziet de organisatie dat haar doelrealisatie effect heeft op de maatschappelijke opgave ten aanzien van de houdbaarheid en de kwaliteit van zorg.

Houdbaarheid van zorg gaat over de beschikbaarheid en betaalbaarheid ervan. Kwaliteit van zorg gaat over de effectiviteit en wat ons betreft ook de menslievendheid (sociale en emotionele kwaliteit). Wij zien voor ons dat wanneer MOMenz met haar effectieve methode meer mensen kan bereiken, de zorg aan kwaliteit zal kunnen winnen. Zorgprofessionals kunnen zich tenslotte toeleggen op de uitvoering van voorbehouden zorgtaken, terwijl de zorgbehoefte en diens mantel de lichtere taken uitvoeren die anders in de zorglevering door werkdruk en capaciteitstekorten plaats moeten maken voor het hoogstnodige. Anders gezegd: de doelmatigheidsratio's van de zorg zouden gunstiger kunnen uitpakken omdat bepaalde taken anders belegd worden dan bij de zorgprofessionals.

Voor het jaar 2025 is een aantal opdrachten afgesproken tussen de Raad van Toezicht en het bestuur van de stichting. Deze opdrachten zien enerzijds toe op uitbreiding van het portfolio met name richting maatschappelijke zorg en ondersteuning. Anderzijds op uitbreiding van het werkgebied zodat meer mensen bereikt kunnen worden waardoor de impact van de organisatie groter wordt. Deze perspectieven zijn verbonden, aangezien uitbreiding van het werkgebied bereikbaar wordt als ook het portfolio rijker is.

In 2025 is hard gewerkt aan de voorbereidingen om langs beide strategische assen de organisatie in ontwikkeling te brengen. Met name in de interne bedrijfsvoering, de methodeontwikkeling en een onderzoek naar effectieve vormen van begeleiding en preventieve zorg. Dit wordt in 2026 voortgezet en waar mogelijk in kleine proeven getest. Opschaling wordt verwacht in 2027.

Vergunning in het kader van de Wtza

MOMenz wil intern de processen zo vormgeven dat de inwoner niet langer last hoeft te hebben van het financieringssysteem van de zorg. Dit financieringssysteem staat een integrale en holistische zorglevering in de weg.

Aangezien bepaalde zaken niet worden gefinancierd als algemene voorziening in de Wmo, andere zaken alleen gefinancierd worden als (geïndiceerde) zorg in de Wmo, WLZ of ZVW, wil MOmenz de zorg integraal kunnen leveren en voor de inwoner het achter de schermen regelen. Hierom heeft MOmenz in 2025 de procedure gestart om een vergunning als zorgaanbieder te verkrijgen. Deze is in maart 2026 door het ministerie afgegeven.

Statutenwijziging

Om aan de vereisten van de Wtza te voldoen, heeft MOmenz in 2025 het proces opgestart om te komen tot wijziging van de stichtingsstatuten. Hoewel het om een beperkte wijziging gaat, is deze wel voorwaardelijk voor het CIBG om een vergunning af te geven.

De statuten zijn op 5 maart 2026 gewijzigd.

Vijf keer wijzer

De organisatie is ingedeeld in zogenoemde Wijzers. Deze wijzers zijn min of meer resultaatverantwoordelijke eenheden ten aanzien van een specifiek resultaatgebied. Hierbij gaat het uiteraard over het maatschappelijke resultaat in het licht van de doelen van de stichting. Het gaat niet over financiële winst.

1. Wijzer in Eigen Huis (wijzerineigenhuis.nl)

De activiteiten hebben betrekking op het Langer Thuis wonen van mensen zonder en met zorgvragen. Hierbij gaat het overwegend over beperkingen als gevolg van ouderdomsziekten. Ook fysieke, mentale en cognitieve uitdagingen kunnen een rol spelen.

Onder toezicht van een sociale professional bezoeken getrainde vrijwilligers mensen thuis om hen te informeren over de mogelijkheden in de gemeente ten aanzien van ondersteuning, zorg en vrijetijdsbesteding.

In 2025 is gestart met onderzoek naar en ontwikkeling van dienstverlening op het snijvlak van de ZVW, WLZ en Wmo (preventieve huisbezoeken). Dit wordt voortgezet in 2026.

2. Wijzer in Gezondheid (wijzeringezondheid.nl)

Op verwijzing van en in samenwerking met onder andere de eigen huisarts wordt de patiënt/inwoner begeleid bij het oplossen van sociaal maatschappelijke problemen die ziektelast veroorzaken of in stand houden. Regionaal werd de methode van MOmenz voor het voetlicht gebracht met het doel dat de uitvoeringspraktijken in de regio in zekere mate gestandaardiseerd worden.

Wijzer in gezondheid organiseerde tevens sport- en beweeglessen mede ook in het kader van de landelijke aanpak Valpreventie.

In 2025 is onderzoek naar een interactieve digitale manier van gidsen en coachen afgerond.

Deze digitale en interactieve werkwijze zal in 2026 ontwikkeld gaan worden en wordt in 2027 in de beroepspraktijken geïntroduceerd.

3. Wijzer in Mantelzorgen (wijzerinmantelzorgen.nl)

Wijzer in mantelzorgen adviseert over wet- en regelgeving, biedt een luisterend oor en geeft tips om mantelzorg plezierig en draaglijk te houden. De wijzer biedt een online instrument waarmee inwoners respijtzorg kunnen vinden en organiseren. Daarnaast brengt de wijzer mantelzorgers in contact met elkaar, aangezien peer-to-peer steun en contact bewezen effectief is.

4. Wijzer in Vrijwillige Inzet (wijzerinvrijwilligeinzet.nl)

Deze wijzer is het expertisecentrum dat de kennis over en voor vrijwilligerswerk en -organisaties heeft of vindt en ontsluit. Hierin is de vrijwilligerscentrale ondergebracht. De

beroepskrachten in deze wijzer zorgen ervoor dat inwoners en vrijwilligersorganisaties elkaar weten te vinden.

De wijzer heeft voorts de opdracht om inwonersinitiatieven te ondersteunen. Initiatieven die die bijdragen aan de oplossing van het zorgvraagstuk hebben daarbij voorrang.

5. Wijzer in NL (wijzerinnederland.nl)

Deze wijzer adviseert, ondersteunt en begeleidt bij het opbouwen van een nieuw leven in Nederland. Met volwaardige participatie als doel begeleiden vrijwilligers en professionals samen onder andere statushouders in het kader van de Wet inburgering 2021 en Oekraïense ontheemden die zowel bij particulieren als in gemeentelijke voorzieningen een onderkomen hebben.

Een effectieve beroepspraktijk

MOmenz toont in 2025 opnieuw aan dat de sociaal gedragskundige uitvoeringspraktijken effectief zijn. Dat blijkt uit de cijfers in de monitor van MOmenz waarin registratie-data samen worden gebracht. Minder dan **10%** van de hulpvragen werd doorverwezen naar de geïndiceerde zorg (Wmo en/of Wlz en/of ZVW). Van de hulpvragen van inwoners doorverwezen door collega's in de eerstelijnszorg werd slechts **8,25 %** doorverwezen naar de professionele zorg.

Uit deze monitor komt naar voren dat veruit het merendeel van de hulpvragen wordt opgelost met een sociale interventie. Veelal zijn dit interventies waarin een coachingstraject leidt tot versterking van de inwoners' eigen vaardigheden en kennis, in combinatie met een hulpbron in de samenleving, zoals een maatje, of technologie, zoals een robot.

In 2025 is de Takenpuzzelmethode verbeterd en de bijbehorende applicatie SterkerIk heeft verschillende testfasen doorlopen. Deze applicatie is eigendom van het bureau De KeuzeArchitecten en werd in samenwerking met MOmenz ontwikkeld. Daarnaast beschrijft MOmenz de methode in de vorm van een handleiding. Deze wordt medio 2026 verwacht. Daarna zullen er nog standaarden voor de coachingspraktijken en Takenpuzzels toegevoegd worden.

Plaats in de ketens

MOmenz is in de zorg-ketens present. Bij de eerstelijns wijksamenwerkingsverbanden, de hechte wijkverbanden, is MOmenz nauw betrokken. Medewerkers nemen deel aan de werkgroepen en de coördinerend sociaal werker van MOmenz vertegenwoordigt de organisatie in de regiegroepen van de samenwerkingsverbanden.

In de samenleving is MOmenz een zichtbare schakel tussen veel verschillende maatschappelijke organisaties. Zij zullen in een toenemende mate een rol krijgen in het sociaal domein. Uit evaluaties komt steeds weer naar voren dat zowel de partners in de eerstelijns zorg als de partners in het sociaal domein de samenwerking met MOmenz hoog waarderen.

Relatie met gemeente Stichtse Vecht

In 2023 maakten MOmenz en de gemeente afspraken over meer duurzame financiering en het robuust maken van de organisatie om ook in de komende jaren de sociale kant van zorg en gezondheid te kunnen versterken.

De gemeente Stichtse Vecht en MOmenz hebben afspraken gemaakt over het basistakenpakket voor 2025 en 2026. Hoe de subsidierelatie per 1 januari 2027 inhoud krijgt, is nog onduidelijk.

MOmenz wordt door de gemeente nauw betrokken bij de ontwikkeling van het lokale informatie- en adviespunt VIA. Op veel andere beleidsterreinen, zoals de organisatie van informele en formele vervoersdiensten voor ouderen en gehandicapten, de uitvoering Wet

Inburgering, de organisatie van noodopvang asielzoekers is er nauwe samenwerking tussen de medewerkers van MOmenz en de medewerkers van de gemeente Stichtse Vecht.

Zichtbaar en bereikbaar

Het online bereik is op peil gebleven. De telefonische bereikbaarheid is eveneens onveranderd gebleven, vooral dankzij een team van vrijwilligers in combinatie met een externe dienstverlener. De telefonische dienstverlening is onderdeel van de subsidie-afspraken met de gemeente Stichtse Vecht.

Cybersecurity, automatisering, digitalisering

In het verslagjaar is onderzoek gedaan naar de ICT dienstverlening, met name de beveiliging van systemen en data. Dat onderzoek concludeert dat er een dienstverlener gevonden moet worden die beter aansluit bij de veranderde uitvoeringspraktijken. Daarbij is het uiteraard zaak geweest dat deze voldoet aan de eisen uit de veldnormen (NEN), de ISO certificering van MOmenz en van de ICT-dienstverlener. Gelet op de groei-ambitie bereidt de organisatie zich voor op toepassing van de NIS2-richtlijn.

Eind 2025 is een nieuwe ICT dienstverlener gecontracteerd. De migratie heeft in het eerste kwartaal 2026 plaatsgevonden. Onvermijdelijk komt de overgang met eenmalige kosten en jaarlijkse kosten die flink hoger liggen.

De eerste stappen zijn gezet om gevoelige data van inwoners/cliënten in een andere omgeving op te slaan die conform genoemde normen beveiligd is. Het cliënt-volgsysteem zal eerst als back-end systeem ingevoerd worden (registratiesysteem). Zodra de implementatie daarvan is afgerond zal het systeem tevens kunnen dienen als cliënt-activatie-systeem, of eigenlijk: een coachingsapp die een deel van de interactie tussen professional en cliënt digitaal gaat uitvoeren. Het is de verwachting dat eind 2026 het proces volledig is afgerond.

Kwaliteitsmanagement

In 2025 is het kwaliteitsmanagement systeem (ISO) geïmplementeerd waarmee MOmenz de kwaliteit van dienstverlening gaat sturen en bewaken. De externe audits en certificering worden in 2026 verwacht. Dit is later dan aanvankelijk gepland, omdat uit de interne audit bleek dat een ander en beter monitoringsysteem moest worden geïmplementeerd. Er zijn hogere externe advieskosten gemaakt om dit monitoringsysteem aan te schaffen en in te voeren. De externe audits zijn gepland voor juni 2026.

Intern zijn de rollen ten aanzien van coördinatie interne bedrijfsvoering, cybersecurity, meldcodes en gegevensbescherming toegewezen.

MOmenz hanteert een privacy- en klachtenreglement, heeft zich geconformeerd aan de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en voert deze uit.

MOmenz conformeert zich aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

HRM-beleid

MOmenz hanteert de cao Sociaal Werk, handelt volgens het beroepsprofiel van de sociaal werker en is lid van Sociaal Werk Nederland. Het Individueel keuzebudget (IKB) en het Loopbaanbudget (LBB) maken deel uit van de Cao.

MOmenz reserveert conform Cao een individueel loopbaanbudget ten behoeve van de inzetbaarheid van medewerkers. In 2025 is beleid ten aanzien van dit loopbaanbudget alsmede ten aanzien van het IKB vastgesteld.

Personeel in dienst

Per 31 december 2025 waren 35 medewerkers in dienst, verdeeld over 24,90 fte, waarvan 1 full-time, 33 part-time en 1 oproepkracht.

Voor de uitvoering van preventie-programma's (sport/bewegen), tijdelijke vervanging en implementatie ISO heeft MOmenz contracten met ZZP-ers.

Totaal zijn er 11 medewerkers in dienst gekomen en 6 medewerkers hebben de organisatie verlaten.

Het ziekteverzuim lag in 2025 op een gemiddelde van **2,78 %**.

De medewerkers van MOmenz zijn HBO+ of WO geschoolde professionals. De verschillende achtergronden zijn complementair.

Vrijwillige inzet bij MOmenz

Op 31-12-2025 waren er **320 vrijwilligers** bij MOmenz actief. Op 31-12-2024 waren er eveneens 320 vrijwilligers verbonden.

In 2025 is een vrijwilligersdag georganiseerd met een educatief programma. De inhoudelijke thematische programma's en bijscholing van vrijwilligers heeft eveneens plaatsgevonden.

Het financieel resultaat

MOmenz sluit 2025 af met een positief resultaat van **114.209** euro. Daarvan komt 38.200 voort uit vrijgevallen posten. Daarmee kan het weerstandsvermogen weer wat toenemen nadat in voorgaande jaren het vermogen aangesproken moest worden vanwege verliezen als gevolg van krimpende subsidies.

Het is aan de inzet en inspanningen van de medewerkers te danken dat MOmenz nu de buffer enigszins kan versterken, zo dat eventuele toekomstige fluctuaties kunnen worden opgevangen en ambities gefinancierd kunnen worden:

- MOmenz hanteert bij de kostprijsberekening de in de branche gebruikelijke 3% aan kosten van vervanging bij verzuim. Behoudens vervanging tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof is in 2025 is 0% vervanging nodig geweest. Hiermee is ca 60.200 euro bespaard.
- MOmenz rekent met een productiviteit van 75%. In de praktijk is gebleken dat de mensen van MOmenz tegen de 80% productieve uren leveren. Hierdoor konden verschillende projecten uitgevoerd worden zonder dat daartoe de formatie navenant moest toenemen.
- Daarbij komt dat er beperkt verloop is onder het personeel. MOmenz maakt daarom maar weinig wervingskosten.

Samenvattend komt het financieel resultaat voornamelijk voort uit het lage verzuim en de realisatie van afspraken uit projectsubsidies bij een minder dan evenredige toename van formatie en navenante personeelskosten.

Blik op 2026

In 2025 bestendigt de ingezette koerswijziging zich en is MOmenz dé partner in het lokale sociaal domein. Samenwerkingsverbanden met de lokale spelers in zorg en welzijn, hulpverlening en adviesraden worden voortgezet en waar nodig versterkt.

MOmenz is aanwezig in de eerstelijns zorg, neemt deel aan bestuurlijke en tactische overleggen in de zorg en zet in op domeinoverstijgende samenwerking, zowel lokaal als regionaal.

MOmenz is partner in het Netwerk Sociaal Domein Utrecht west, in het netwerk mentale Gezondheid en werkt samen met De KeuzeArchitecten BV aan de applicatie SterkerIk ter ondersteuning van de beroepspraktijken.

In 2026 zal de handleiding bij de Takenpuzzelmethode® het daglicht zien. Het is de verwachting dat deze deel zal gaan uitmaken van de database effectieve of veelbelovende sociale interventies van een of meer kennisinstituten.

De subsidie-afspraken met de gemeente Stichtse Vecht zijn ten tijde van dit jaarverslag bevestigd. Er is een subsidie-afpraak over de uitvoering van de Wet Inburgering 2021, de Regeling opvang ontheemden Oekraïene (RooO) en de Wmo (algemene voorziening).

Onderzocht wordt of MOmenz een rol kan spelen in de extra-murale zorg in 2026. In de gesprekken met zorgaanbieders wordt gekeken naar financiering van de beroepspraktijken vanuit de zorgbudgetten. Dit gaat voornamelijk over preventieve zorg waartoe MOmenz de nodige bevoegd- en bekwaamheden inmiddels in huis heeft.

Strategie 2022-2026

In de zomer van 2021 keurde de Raad van Toezicht de strategie voor de periode 2022-2026 goed. Deze strategie is bedoeld om voor de langere termijn de doelen van MOmenz te kunnen blijven verwezenlijken. Daar is uiteraard continuïteit voor nodig.

De strategische oriëntatie duidt er op dat de organisatie op tal van terreinen noodzakelijke veranderingen heeft moeten doorvoeren om aan de eisen van wet- en regelgeving te kunnen blijven voldoen. Hierbij gaat het voornamelijk om de interne bedrijfsvoering.

Daarnaast is de rol van de organisatie veranderd. De sociaal gedragskundige deskundigheid van het welzijnswerk wordt steeds meer erkend als onmisbare schakel tussen de institutionele wereld van overheid en organisaties enerzijds en de leefwereld van mensen anderzijds. Deze leefwereld is de kern van het sociale domein waarin wij actief zijn. De veranderde rol verlangt inhoudelijke vernieuwing.

In 2025 is tussentijds de bedrijfsstrategie geëvalueerd. De evaluatie laat zien dat een groot aantal opdrachten is afgerond en dat de uitvoering van een aantal opdrachten nog gaande is. De strategie is nader gedefinieerd en de richting is bepaald voor de strategische ontwikkeling in 2026. Het speerpunt daarin is de diversificatie van de batenstromen en groei, zodat de organisatie robuust genoeg is om ook in de toekomst de doelen te kunnen blijven realiseren.

Focus 2025-2026

MOmenz kiest er voor om de diversificatie van de batenstromen te realiseren over twee sporen:

- 1. Verticale ontwikkeling.** Hierbij is het de bedoeling dat het pakket aan dienstverlening in het huidige werkgebied uitgebreid wordt met aanpalende diensten, bijvoorbeeld in het zorgdomein. Zaken als contractering met zorgkantoor en verzekeraars worden daarbij

onderzocht. Ook het onder-aannemerschap in de zorg is een mogelijkheid die verkend zal gaan worden.

2. Horizontale ontwikkeling, waarbij de aandacht in eerste aanleg uitgaat naar de regio buiten het huidige werkgebied. Daarbij staat MOmenz open voor de verkenning van intensieve samenwerkingsverbanden, mits deze de waardepropositie van MOmenz en de samenwerkingspartner verbetert. Horizontale groei is derhalve geen doel op zich.

Om deze twee sporen met kans op succes te kunnen volgen, heeft de organisatie mede op basis van een SWOT-analyse de volgende speerpunten geformuleerd.

Bedrijfsvoering

- Invoeren kwaliteitsmanagementsysteem (ISO) en certificering (Kiwa)
- Data-veiligheid op orde houden (voorlichting, training, monitoring)
- Data-collectie en data-analyse versterken
- Vergunning ihkv Wtza

Innovatie en markt

- Digitale welzijn en zorg
- Onderzoek Wmo dienstverlening, met name begeleiding
- Uitwerking aanvullende diensten (aanpalende sectoren zoals het zorgdomein)
- Strategische verbanden versterken met organisaties in de care: Verpleeghuizen, Thuiszorg, Gehandicaptenzorg en Geestelijke gezondheidszorg en in de cure: Eerstelijns medische zorg.

Waarde en impact

- Expertisecentra doorontwikkelen
- Realisatie van instant informatievoorziening
- Methode Takenpuzzel: produceren en registreren handleiding
- Uitrollen van nieuwe digitale ondersteuning en toepassing AI daarin

Positie en gezag

- Bewijs verzamelen en publiceren (businesscases van uitvoeringspraktijken)
- Investeren in medewerkers (kennis/vaardigheden en voorzieningen)
- Brede oriëntatie op toepassing van het sociaal gedragskundig vakgebied

Bestuur en toezicht van MOmenz

Besturingsfilosofie

Professionele autonomie en eigenaarschap zijn de pijlers waarop de besturingsfilosofie rust. Dit betekent kortweg dat het (eenhoofdig) bestuur de professionals van MOmenz het vertrouwen geeft om zelf beslissingen te nemen over zaken die hun expertise aangaan, de medewerkers de externe contacten onderhouden die voor hun beroepsuitoefening van belang zijn en de interne besluitvorming mede wordt gevoed door de adviezen van de medewerkers.

De onderlinge samenwerking van diverse deskundigheden levert meerwaarde op voor de samenleving, de individuele inwoners en de sector omdat deze de efficiency vergroot en innovaties tot stand brengt. De organisatie past de governance code Sociaal Werk toe.

Besturingsstructuur

MOmenz heeft een tweelaags governance model (two tier). De bestuurlijke bevoegdheden zijn belegd bij de directeur-bestuurder, de toezichthoudende bevoegdheden bij de Raad van Toezicht (hierna: RvT). De taken en verantwoordelijkheden van beide organen zijn

beschreven in de statuten van de stichting. Deze zijn in 2023 en in 2026 geactualiseerd.

De RvT heeft een controlerende rol op afstand, een adviserende rol in nabijheid en beoordeelt onder andere het organisatorisch, strategisch, financieel en personeelsbeleid. Daarnaast vervult de RvT de rol van werkgever van de directeur-bestuurder. Het organisatorisch beleid omvat onder andere kwaliteitsmanagement (ISO) en cybersecurity.

Bestuur

Sinds 1 maart 2021 is de heer Dennis Duiker statutair bestuurder van de stichting. Hij is tevens directeur van de organisatie. Er is geen managementlaag.

De heer Duiker had in 2025 naast zijn functie als directeur-bestuurder van MOmenz één nevenfunctie: Hij is mede-eigenaar en formeel bestuurder van Hortigam BV. Deze BV is eigenaar van de Gambiaanse Delogic Co. Ltd. De ondernemingen hebben tot doel in het west-Afrikaanse land de werkgelegenheid te bevorderen en tegelijk de voedselvoorziening te verbeteren.

Voorts is de heer Duiker eigenaar van de eenmanszaak Delogic The Netherlands, dat in 2025 geen activiteiten heeft verricht.

Raad van Toezicht

Op 31 december 2025 was de Raad van Toezicht als volgt samengesteld:

- mevrouw A. (Annelies) Kienhuis, voorzitter
- de heer R.M. (Ronald) van Tongeren, lid / auditcommissie (per 1 juli 2025)
- mevrouw N. (Nely) Hos-de Graaf, lid
- mevrouw M. (Marlies) Vehmeijer, lid / vice-voorzitter
- de heer B. (Boele) Olthof, lid

De leden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd.

Continuïteit

In november 2025 heeft de bestuurder de begroting 2026 vastgesteld en de RvT heeft deze goedgekeurd. De begroting is sluitend, doch niet zonder uitdagingen en onzekerheden.

Het belangrijkste vraagstuk dat bij begroting op tafel lag hield verband met de subsidierelatie met de gemeente Stichtse Vecht. Inmiddels is er duidelijkheid over de subsidies en daarmee de productievolumes. Het subsidie voor de uitvoering van de RooO wordt in 2026 afgebouwd. Hiermee kon in de begroting nog geen rekening worden gehouden.

Subsidies voor de uitvoering van de basistaken in de algemene voorziening (Wmo) en de uitvoering van de wetinburgering 2021 zijn voor 2026 toegekend. Daarnaast is er een afspraak met de stichting Altrecht over de uitvoering van projectleiding Netwerk Mentale Gezondheid.

De organisatie heeft voor de korte termijn veerkracht om de bedrijfsactiviteiten voort te zetten. Het eigen vermogen neemt na resultaatbestemming toe. In 2026 zal de afbouw van subsidie voor uitvoering van de RooO invloed hebben op het eigen vermogen. Lopende het jaar wordt duidelijk hoe deze invloed beperkt kan worden, zo dat het eigen vermogen zo min mogelijk aangesproken hoeft te worden.

Het is juist nodig dat het vermogen verder groeit. Gelet op groei van de organisatie door toenemende vraag naar maatschappelijke ondersteuning en de sociale deskundigheid. Navenant nemen de kosten immers toe en daarmee de noodzaak van een groter weerstandsvermogen.

De toekomst treedt MOmenz met vertrouwen tegemoet. De landelijke, regionale en lokale beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en preventie kan niet slagen zonder een sterke lokale specialist in gezondheid en preventie. MOmenz is die lokale en zelfs regionale specialist met bewezen effectieve beroepspraktijken. Het is dan ook de verwachting dat in 2027 de organisatie mede gefinancierd zal gaan worden met middelen voortkomend uit:

- Aanvullende Zorg en Welzijnsakkoord (Sociaal verwijzen, SPUK AZWA)
- Wet Inburgering 2021 (Maatschappelijke begeleiding en casusregie statushouders)
- Wet domeinoverstijgende samenwerking (o.a. opbouwwerk verbonden aan Buurcirkels en inwonersinitiatieven, mogelijk ook preventie zorg)
- Transformatiemiddelen (dagbesteding kwetsbare inwoners)

Naast de landelijke regelingen is er een lokale omvorming die in 2027 gerealiseerd moet zijn. Deze voorziet in een andere inrichting van de toegang tot maatwerkvoorzieningen in de Wmo. Samen met de gemeente Stichtse Vecht onderzoeken de partijen in de voorliggende voorzieningen, waaronder MOmenz, de mogelijkheid om meer ondersteuning van kwetsbare inwoners kortdurend en in de samenleving te organiseren. Om dit goed te laten verlopen moeten de sociale professionals een cruciale rol vervullen.

De gemeente Stichtse Vecht heeft nog geen concreet voorstel gepresenteerd ten aanzien van de subsidie-afspraken voor 2027. Bekend is dat er een nieuw beleidskader voor de periode 2027-2030 nog in 2026 aan de gemeenteraad zal worden voorgelegd. Wat dit kader en een nieuwe subsidie-verordening zullen betekenen voor de toekomstige relatie is nog onduidelijk.

Bovenstaande laat onverlet dat de gemeente Stichtse Vecht en de samenwerkingspartijen in de zorg vertrouwen hebben in MOmenz. Met in gedachte de recente bestuurlijke uitspraken over de robuustheid en duurzaamheid van MOmenz, meetbaar effectieve beroepspraktijken en toenemende behoefte van inwoners aan de ondersteuning van MOmenz, is er geen aanleiding tot zorg over de toekomstige doelrealisatie van de stichting.

Vermogenspositie en liquiditeit

MOmenz heeft een klein eigen vermogen. Dit dient om fluctuaties in de batenstroom op te vangen. Met name fluctuaties die een gevolg zijn van exploitatierisico's, zoals verzuim en risico's van uitblijvende opdrachten. Het resultaat over 2025 wordt toegevoegd aan het eigen weerstandsvermogen.

Een gezond weerstandsvermogen bedraagt ca 20 % van de totale som aan lasten per jaar. Na resultaatbestemming per einde boekjaar 2025 bedraagt het weerstandsvermogen 14,97 % van de totale som aan lasten.

De kaspositie is zoals het zich laat aanzien vooralsnog toereikend, waarbij het streven is om tenminste de totale uitgaande kasstroom van 3 maanden te kunnen opvangen. De ratio van vlottende activa en kortlopende schulden is 2,04. Dat is ruim boven de norm van 1,0 en daarmee kan de organisatie ruimschoots aan haar betalingsverplichtingen op korte termijn voldoen.

Verslag Raad van Toezicht

Samenstelling en zittingstermijnen Raad van Toezicht in 2025

De leden van de RvT van de stichting MOnenz welzijn en zorg voeren hun taken onbezoldigd en onafhankelijk uit. De RvT houdt toezicht op het bestuur van de stichting, denkt mee met het bestuur, adviseert en reflecteert.

	einde termijn
A. Kienhuis	2026 (herbenoemd in 2022)
W. Schoonderbeek	afgetreden per 1 juli 2025
N. Hos-de Graaf	2026 (herbenoemd in 2022)
M. Vehmeijer	2028 (herbenoemd in 2024)
B. Olthof	2026 (herbenoemd in 2024 voor een verkorte periode van 2 jaar)
R.M. van Tongeren	2029

De (neven-)functies van de leden van de raad van toezicht per 31 december 2025 zijn:

Mevrouw Kienhuis:

- directeur/eigenaar I&P management

De heer Schoonderbeek:

- bestuurslid Stichting Elisabeth Wilhelmina Fonds

Mevrouw Hos-de Graaf:

- geen nevenfuncties

Mevrouw Vehmeijer:

- secretaris bestuur Cultuurfonds Stichtse Vecht
- bestuurslid Stichting Het Dansclubje
- bestuurslid Stichting Daniel Marot Fonds
- bestuurslid Dr.R.Van Luttervelt Restauratie Stichting
- voorzitter bestuur Stichting Jumpstart

De heer Olthof:

- senior Financieel Adviseur Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
- budget coach Leef Maatschappelijke Dienstverlening
- eigenaar Phigne wijnkoperij '22

De heer van Tongeren

- directeur/eigenaar Virtual Assurance Holding BV

Vacatures en procedure

In 2026 ontstaan er drie vacatures in de Raad van Toezicht. Twee leden treden af per 1 juli 2026 en zijn niet herkiesbaar. 1 lid treedt af per 31 december 2026 en is niet herkiesbaar.

In 2025 heeft de Raad van Toezicht opdracht gegeven aan een extern bureau om profielschetsen op te stellen en kandidaten via een openbare procedure te werven. Inmiddels is de procedure afgerond. Drie kandidaten zullen op 1 juli 2026 tot de raad toetreden.

Tegelijk heeft de Raad van Toezicht besloten om de profielschetsen voor de nieuw te werven kandidaten toe te schrijven naar nieuw in te richten commissies: ICT en Kwaliteit, waaronder cybersecurity en ISO. De andere commissie betreft HR en organisatieontwikkeling.

Commissies binnen de Raad van Toezicht

De RvT heeft twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. Daarnaast zijn er twee specifieke portefeuilles: ICT & kwaliteit en HR & organisatieontwikkeling.

De remuneratiecommissie voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder. In 2025 was dat op 31 januari.

De auditcommissie houdt toezicht op het financiële beheer en beleid en adviseert de directeur-bestuurder hierin.

De portefeuillehouder ICT en kwaliteit ziet onder andere toe op beleid en maatregelen in verband met cybersecurity en kwaliteitsmanagement. De portefeuillehouder voert onder andere de tweejaarlijkse gesprekken met de (voorgenomen) cliëntenraad.

De portefeuillehouder HR en organisatieontwikkeling zie toe op beleid en maatregelen ten aanzien van personeel en vrijwilligers. De portefeuillehouder voert onder andere de jaarlijkse gesprekken met de personeelsvertegenwoordiging.

Vergaderingen en bijeenkomsten van de Raad van Toezicht

De RvT kwam in 2025 4 keer bijeen in vergadering met de directeur-bestuurder.

De RvT kwam in 2025 1 keer bijeen zonder directeur-bestuurder i.v.m. reflectie en zelf-evaluatie.

In overeenstemming met de statuten heeft de RvT in 2025 tijdens vier formele vergaderingen de volgende besluiten genomen:

- Goedkeuring verleend aan de (definitieve) begroting 2025.
- R.M. (Ronald) van Tongeren per 1 juli 2025 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht en lid van de Auditcommissie. Hij volgt Wim Schoonderbeek op, wiens termijn op 1 juli 2025 afliep.
- Bureau Rieken & Oomen opdracht gegeven voor het werving- en selectieproces van drie nieuwe leden Raad van Toezicht in 2026.
- Het bestuur gemandateerd om de liquide middelen te spreiden over drie banken.
- Goedkeuring verleend aan het strategisch plan 2026.
- Goedkeuring verleend aan de jaarrekening 2024.
- Goedkeuring verleend aan de begroting 2026.

Overige onderwerpen die aan de orde zijn geweest

Strategische positionering en regionale samenwerking

MOmenz richt zich op de vijf gemeenten waarmee gemeente Stichtse Vecht samenwerkt, met een sterke focus op zorgtransformatie en een aanpak volgens de MOmenz-methode (in coördinatie met eerstelijns zorg: sociaal verwijzen/Welzijn op Recept). De kwaliteit van de dienstverlening en van de organisatie blijft hierbij essentieel. MOmenz neemt deel aan initiatieven zoals de VIA in gemeente SV en het IZA/AZWA-traject binnen het Netwerk Sociaal Domein NWU. Zo verbindt MOmenz zorg en welzijn beter en behoudt zij haar unieke regie- en schakelfunctie. Dit biedt kansen om regionale diensten uit te breiden en de lokale zorg te verbeteren. Er is behoefte aan duidelijke afspraken met samenwerkingspartners en gemeente SV om deze positie te beschermen. Aanvragen buiten de regio beoordeelt de directeur-bestuurder en legt deze voor aan de Raad van Toezicht.

Werving- en selectieproces drie nieuwe leden Raad van Toezicht 2026

De procedure is na de zomer 2025 opgestart. Er zijn offertes opgevraagd bij W&S-bureaus en

op advies van de selectiecommissie is bureau Rieken & Oomen opdracht gegeven bij de werving en selectie te ondersteunen.

Interne bedrijfsvoering

De interne bedrijfsvoering is sterk in ontwikkeling. Kritieke knelpunten zijn in beeld gebracht en worden actief aangepakt. De beoogde ISO-certificering fungeert daarbij als hulpmiddel om overzicht te krijgen in processen en systemen en om te kunnen evalueren en bijstellen. De externe audit voor de ISO-certificering wordt in juni 2026 verwacht. Aandacht voor het versterken van de interne organisatie blijft nodig, ook met het oog op de verdere ontwikkeling van activiteiten.

Deze maatregelen brengen aanvullende taken met zich mee voor de RvT, aangezien verschillende aspecten binnen portefeuilles zullen worden georganiseerd, zoals de Kwaliteit, HR, remuneratie en audit. De verdere uitwerking hiervan vindt plaats in 2026.

HR

De HR-indicatoren laten een positieve trend zien. Medewerkers zijn tevreden, het verzuimpercentage is laag en de productiviteit is hoog. De interne organisatie verdient erkenning voor het behalen van deze resultaten, zowel in termen van het realiseren van de opdracht als het beheersen van de productiekosten.

In het afgelopen jaar heeft MOmenz geweldig veel inwoners bereikt en ondersteund. De positieve impact van de organisatie op de samenleving wordt steeds groter dankzij de deskundigheid van medewerkers en inzet van honderden vrijwilligers. De Raad van Toezicht complimenteert alle medewerkers en vrijwilligers voor hun betrokkenheid en de wijze waarop zij hebben bijgedragen aan de gerealiseerde resultaten.

Maarsse,
22 mei 2026,

Annelies Kienhuis
Voorzitter Raad van Toezicht

Jaarrekening 2025

	<u>Realisatie 2025</u>	<u>Begroot 2025</u>	<u>Realisatie 2024</u>
BATEN			
Subsidie	2.352.787	2.282.750	1.967.688
Opbrengsten/overige bijdragen	521.521	285.000	380.578
Diverse baten	<u>38.804</u>	<u>2.500</u>	<u>28.356</u>
Som de baten	<u><u>2.913.112</u></u>	<u><u>2.570.250</u></u>	<u><u>2.376.622</u></u>
 LASTEN			
Personeelslasten	2.298.244	2.155.078	1.769.530
Afschrijvingslasten	23.386	22.500	11.930
Huisvestingslasten	94.114	78.500	75.574
Organisatielasten	180.302	176.672	222.663
Activiteitenlasten	200.152	133.000	154.130
Diverse lasten	<u>8.239</u>	<u>3.000</u>	<u>25.200</u>
Som der lasten	<u><u>2.804.437</u></u>	<u><u>2.568.750</u></u>	<u><u>2.259.027</u></u>
 Rentebaten	6.320	1.500	4.306
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-1.477</u>	<u>-3.000</u>	<u>-1.149</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u><u>4.843</u></u>	<u><u>-1.500</u></u>	<u><u>3.157</u></u>
 Saldo staat van baten en lasten	<u><u>113.518</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>120.752</u></u>
 Bestemming saldo staat van baten en lasten			
Mutatie risicoreserve	<u><u>113.518</u></u>	<u><u>0</u></u>	<u><u>120.752</u></u>

WNT verantwoording 2025

De WNT is van toepassing op Stichting MOmenz Welzijn en Zorg. Het voor Stichting MOmenz Welzijn en Zorg toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2025 bedragen x € 1		D. Duiker	
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2025		[01/01] t/m [31/12]	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€		136.613
Beloningen betaalbaar op termijn	€		14.070
<i>Subtotaal</i>	€		150.683
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€		246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€		-
Bezoldiging	€		150.683
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding niet is toegestaan			
		N.v.t	N.v.T
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			
			N.v.t.
Gegevens 2024		D. Duiker	
bedragen x € 1		D. Duiker	
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2024		[01/01] t/m [31/12]	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		ja	
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€		120.567
Beloningen betaalbaar op termijn	€		12.965
<i>Subtotaal</i>	€		133.532
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€		233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€		0
Bezoldiging	€		133.532
Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder			
Gegevens 2025		D. Duiker	
NAAM TOPFUNCTIONARIS		FUNCTIE	
A. Kienhuis		Voorzitter Raad van Toezicht	
W.J. Schoonderbeek		Lid Raad van Toezicht	
R.M. van Tongeren		Lid Raad van Toezicht	
N. Hos - de Graaf		Lid Raad van Toezicht	
M.L.W. Vehmeijer - Verloop		Lid Raad van Toezicht	
B. Olthof		Lid Raad van Toezicht	

